

PROBLEME(S)



SOLUTION(S)

SYNTHESE ET CLASSEMENT PAR RISQUES POTENTIELS ACTUELS : (PAGES SUIVANTES)

ACTIONS
A
FAIRE

1

Risque TRES FORT

2

Risque FORT

DES SOLUTIONS A METTRE EN
ŒUVRE AU PLUS TOT.

3

Risque + FAIBLE

4

Risque ASSEZ FAIBLE

5

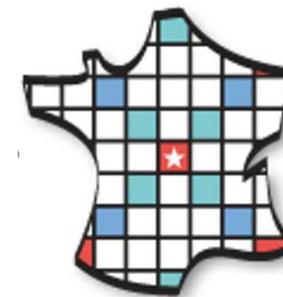
Risque FAIBLE

6

Risque FAIBLE

DES SOLUTIONS A METTRE EN
ŒUVRE A LA SUITE OU SELON
IMPACTS DES TRAITEMENTS PLUS
PRECIS , A VALIDER.

Gestion du
Suivi +
Impacts des
processus
Et
évaluation
des
corrections



PROBLEME(S)



SOLUTION(S)

1

Risque TRES FORT

LE SITE INTERNET
WWW.FFSC.FR

Analyser puis Piloter le partage du site en 2 parties :

- ACCES PUBLIC : Actualités & Promotion – (Gestion nouvelle Licence à développer à M+6) + Anonymisation et gestion des contacts
- ACCES PRIVE : RESERVE AUX LICENCIES Actualités spéciales et/ou classements

2

Risque FORT

TRANSFERTS DE FICHIERS
ENTRES ENTITES JURIDIQUES

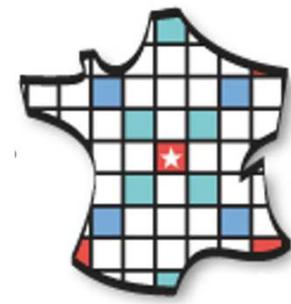
Préparer et Prévoir une communication du Comité d’Ethique; Analyser puis Piloter les processus et les précautions juridiques / RGPD sur l’écosystème constitué par les acteurs personnes morales.

3

Risque + FAIBLE

PROTECTION DE LA BASE DES
LICENCIES

Analyser puis Piloter la réduction des doublons et les différentes versions
TENDRE => UNE BASE UNIQUE DES LICENCIES



PROBLEME(S)



SOLUTION(S)

4

Risque ASSEZ FAIBLE

TRAITEMENT LICITE DES DONNEES PERSONNELLES

Gestion des formats (champs, destination et durées, visibilité, autorisations à vérifier)
Gestion de la minimisation des traitements

5

Risque FAIBLE

Droits à image et droit à modification, suppression qui restent à vérifier

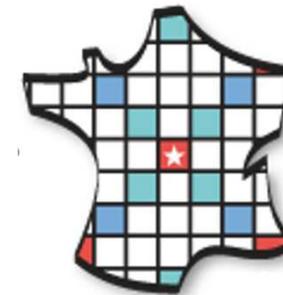
Analyser puis Piloter les processus d'évolutions, Risques d'erreurs et précautions juridiques – RGPD)
=> Archivage / Durée / Conformité / Autorisations

6

Risque FAIBLE

SAUVEGARDES & PROTECTION PHYSIQUE ET LOGIQUE DE LA BASE DES LICENCIES

Mettre en place des contrôles d'intégrité,
Mettre en place des procédures de redéploiement rapide & documentée
En complément => BASE UNIQUE DES LICENCIES



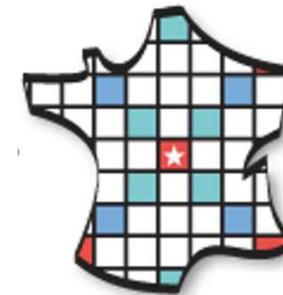
PROBLEME(S)



SOLUTION(S)

5 GRANDS CONSTATS EN SYNTHÈSE

- A) Un grand nombre d'ajustements (Pts 1 à 6) liés à la politique RGPD sont à mettre en œuvre
- B) Des priorités existent (1 & 2) pour mettre à niveau les besoins de conformité / Licenciés & Public
- C) La logique (2) des usages historiques demande à être plus formalisées pour le RGPD notamment sur les « liens et responsabilités » à vérifier entre entités juridiques différentes.
- D) Orientation (3 et 6) d'une Base Licenciés unifiée => Plus de sécurisation / moins d'erreurs
- E) Les analyses d'impacts , (4 & 5) influant sur les autres traitements, sont à traiter avec chaque Acteur/Fonction/Tâches et demanderont un temps certain de coordination et de validations compte tenu des travaux en cours et du taux d'occupation de chacun. (1 à 6)



PROBLEME(S)



SOLUTION(S)

DES ACQUIS ET DES BESOINS

- Un document de sensibilisation a été conçu et proposé à l'ensemble des salariés & B. Directeur.
- Une « Charte RGPD » reste à signer pour formaliser le début d'une démarche collective.
- Une approche de méthodologie commune sera développée sur une base documentaire/RGPD.
- Une étude des liens entre entités juridiques « Principes des droits et devoirs réciproques » sur la base du RGPD est proposée et demeure à valider en parallèle des premières modifications internes à traiter.
- Le besoin en compétences disponibles des salariés sur ces divers sujets, restent peu utilisables et nécessitent des besoins en formation plus développés.

CONCLUSION EN SYNTHESE

Nécessité pour 2019, selon les obligations légales et les risques, de mettre en œuvre, très rapidement, des actions correctives (1 et 2...et +).